

Toivo-projektin päätösseminaari nosti esiin pienyrittäjien työelämän haasteet

TUULA LUKIC

PORVOO | Porvoon seudulla kaksi vuotta toimineen työelämän kehityshankkeen antia ruodittiin keskiviikkona Laurea-ammattikorkeakoululla järjestetyssä TOIVO-projektin päätösseminaarissa.

Kaikkiaan 23 pienyritystä on Työ- ja elinkeinoministeriön rahoittaman Tykes-ohjelman kautta saanut projektissa mahdollisuuden osallistua työnohjaukseen. Tavoitteena on ollut muun muassa yrittäjyyden tukeminen ja työelämän laadun parantaminen.

– Useimmille yrittäjille työnohjaus oli aivan uusi asia. Vaikka odotukset ja tarpeet olivatkin alussa selkiytymättömät, yrittäjät lähtivät mukaan avoimin ja rohkein mielin, kertoi kehittämiskonsultti **Eija Rinta**.

Työnohjauksen asiantuntijoina hankkeessa toimivat Rinnan lisäksi **Leena Laine**, **Bodil Mickels** ja **Leena Löfberg**, joi-



TUULA LUKIC

Puhtia yrittäjyyteen. Rakennusarkkitehdit Taina ja Matti Valkeavirta kokivat, että Toivo-projekti antoi uutta voimaa yrittäjyyteen.

den johdolla yrittäjistä, esimiehistä ja työntekijöistä koostuneet pienryhmät projektin aikana kokoontuivat.

Pääosa osallistuneista yrityksistä edusti hoiva- ja hyvinvointipalveluita, mutta mukana oli myös esimerkiksi rakennustekniikan ja suunnittelualan yrityksiä.

Rakennusarkkitehdit **Taina**

ja **Matti Valkeavirta** kuuluivat ryhmään, jota yhdisti perheyrittäjyys.

TOIVO

TO=TyönOhjauksesta

I= Iloa

V=Voimaa

O=Onnistumisia yrityksille

ja työnohjaajille

– Kun lähdimme mukaan vuonna 2008, rakennusalalla meni vielä hyvin ja teimme töitä kovalla tempolla stressirajaa hipoen. Mietimme työnohjauksessa ratkaisua tilanteeseen, mutta meidän kohdallamme ongelma selvisikin yllättäen laman kautta. Töitä on yhä, mutta olosuhteet ovat meillä nyt helpommat, Matti Valkeavirta kertoi.

Monilla muillakin juuri taloudellinen taantuma muutti työnohjauksen aihepiiriä. Kehittäminen vaihtui lomautus- ja henkiinjäämiskeskusteluksi ja toivon ylläpitämisestä tuli keskeinen tehtävä.

Päätösseminaarin kommentteissa nousi esiin yrittäjien tarve tavata kollegoita ja verkostoitua. Työnohjauksen koettiin auttaneen työelämän jäsentelyä ja lisänneen tietoisuutta siitä, miten ongelmien ratkaisuun voi vaikuttaa.

– Yrittäjyyteen liittyy luovuus



TUULA LUKIC

Rahat narulla. Työnohjaaja Leena Laine demonstroi Toivo-projektin etenemistä. Laurea-ammattikorkeakoulun opiskelijat Evelliina Suonsivu (vas) ja Saara Koivula seuraavat, kun Päivi Kamppi pitelee narua, jolla roikkuu TEKESin rahoitusosuus.

ja rohkeus. Toivo-projektissa pysähdyimme avaamaan hanoja ja uskon, että työnohjauksen

avulla innovatiivisuus puhkeaa yrityksissä uuteen kukkaan, Taina Valkeavirta esitti.

Yksityisyrittäjien mentali-teettiin kuuluu myös pyrkimys selvittää yksin viimeiseen asti,

mutta erityisesti muutostilanteissa työnohjaus tarjoaa vaihtoehdon pysähtyä miettimään suuntaa ja pieninkin työyhteisön toimintakulttuuria ammatihenkilön kanssa.

– Peruskysymysten äärelle voisi pysähtyä säännöllisesti. Jos ei nyt ihan autonhuollon tavoin, niin ehkä viiden tai kymmenen vuoden välein, Matti Valkeavirta ehdotti.

Toivo-projektin kokonaisbudjetti oli noin 150 000 euroa, josta julkisen rahoituksen osuus oli puolet. Loppuosa muodostui pääasiassa yrittäjien omasta työpanoksesta.

Professori **Soili Keskinen** Turun yliopistosta vastaa hankkeen vaikuttavuuden arvioinnista. Porvoon Laurea-ammattikorkeakoulun terveydenhuollon opiskelijat **Tea Käyrämö** ja **Linda Andergård** sekä **Evelliina Suonsivu** ja **Saara Koivula** tekivät projektin pohjalta kaksi oppinnäytetyötä.