Arbetshandledning kan hjälpa företagen

BORGÅ. Arbetshandledning kan vara en bra hjälp för små företag som vill utvecklas. Det tyder resultaten från utvecklings- och forskningsprojektet TOIVO på.

I två års tid har 23 företag, främst från Östnyland, haft arbetshandledning i grupp och jämförelserna före och efteråt visar att en stor del av målen uppnåtts i företagen: arbetet har blivit klarare liksom arbetsfördelningen, respons ges bättre än tidigare, arbetstagarna stöder varandra mera och de får mera stöd av den närmaste förmannen och så belastar arbetet mindre än tidigare.

Projektet har också varit till hjälp för företagen att skapa sig en ny strategi, ändra organisationen, ordna fortbildning eller att hitta nya verksamhetsformer.

Under projektets slutseminarium i går sade frisören **Teija Palola-Silanto** att det hela var mödan värt. Hon hade varit ensamföretagare i tretton år och kände på sig att hon borde ändra på någonting, men var osäker på om hon skulle våga. Diskussionerna med andra ensamföretagare som också jobbar med kundbetjäning har därför varit viktiga.

– Arbetshandledningen bidrog till att jag bytte verksamhetsplats och nu kan jag säga att det lönade sig, berättade hon.

Användbart verktyg

Matti Valkeavirta som driver en arkitektbyrå med hustrun **Taina**, hade inga särskilda förväntningar. Arbetshandledning är ännu främmande i hans bransch.

– Då projektet började 2008 hade vi fruktansvärt mycket jobb, vi jobbade i ett hetsigt tempo och var nära att överskrida stressgränsen. Vi tänkte därför att vi kunde behöva hjälp med att klara oss från det. En annan orsak att delta var det att vår verksamhet – grundarbetet, arbetsroller och verksamhetsutrymmena – inte ändrats särskilt mycket under tjugo år.

Men det visade sig att det mest akuta problemet, stressen, försvann innan Valkeavirtas hann komma igång med arbetshandledningen. Lågkonjunkturen slog ju till och rubbade alla cirklar. Arbetsuppdragen tog inte slut, men minskade en hel del.

Valkeavirtas har än så länge inte gjort några konkreta förändringar i sitt arbete efter arbetshandledningen, men de har fått verktyg som hjälper dem att greppa olika saker och ser det som ett bra alternativ för företagare som står inför problem eller ett vägskäl.

Alltid klarar man inte av att lösa allting själv, hur mycket man än vill det, utan kan behöva hjälp utifrån.

– Företagande är att vara modig och kreativ och ibland kan det vara bra att stanna upp för att öppna dessa kranar. Innovativiteten kan blomma upp på nytt, sade Taina Valkeavirta som sporrad av arbetshandledningen gått på en kurs i produktutveckling.

Projektet TOIVO ingick i Arbets- och näringsministeriets utvecklingsprogram för arbetslivet. Företagarna fick under projektet arbetshandledning av **Leena Laine**, **Leena Löfberg**, **Bodil Mickels** och **Eija Rinta**. RF

Bbl – Maarit Lehto

Positiv erfarenhet. Företagarna Matti Valkeavirta och Teija Palola-Silanto tentades i går av Bodil Mickels (t.v.) om arbetshandledningen.

BbL 10. 12. 09